

Syndicat national
indépendant de la
recherche scientifique
(SNIRS CFE-CGC)



CONFÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
L'ENCADREMENT-CGC

Syndicat
autonome des
personnels du
Muséum

**Agents titulaires et contractuels (CDD, CDI)
Ingénieurs, techniciens, administratifs, personnels des bibliothèques,
Enseignants-chercheurs du Muséum, chercheurs CNRS, IRD...**

**Votez, le 6 décembre, pour la seule défense de vos
intérêts et de ceux du Muséum**

Clarté, Indépendance, Cohérence

Les avis rendus par le Comité technique (CT) ont un impact direct sur le travail de chacun d'entre nous. Le CT est compétent pour toutes les questions relatives à l'organisation du Muséum, aux conditions de travail (horaires, contrats...), aux effectifs, aux primes, à la formation des personnels, etc. Le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) est une émanation du CT.

Faites-vous votre propre opinion. Vérifiez les positions réelles des uns et des autres, lisez les comptes rendus des séances. Vous verrez que vos élus autonomes travaillent leurs dossiers et expriment des convictions fortes pour le personnel et le Muséum.

Pendant le mandat 2014-2018 notre seule ligne de conduite a été la défense des intérêts des agents et de ceux de notre établissement. Les dossiers importants soumis au CT ont été nombreux. Nous avons œuvré pour :

- Défendre la cohérence commune et l'interdépendance entre les sites du Muséum,
- Eviter un retour à la bicéphalie (président, DGD) contraire à la lettre et à l'esprit des statuts
- Refuser le démantèlement de l'expertise naturaliste, pourtant confiée au Muséum par la loi, du fait de la disparition du SPN dissous dans l'AFB.

Mais le dossier le plus problématique et qui continue de compliquer le travail des agents est

Une réorganisation du Muséum aux effets négatifs

La réorganisation des directions et départements entamée en 2014, juste après la nomination du nouveau président, était prématurée, voire inutile et n'a pas tenu compte de la concertation :

- Beaucoup de confusion au quotidien dans les procédures de travail, des processus de validation complexes et parfois contradictoires en raison de la multiplication des interlocuteurs. Les chefs, adjoints, adjoints d'adjoints, services, comités, directions interfèrent fréquemment les uns avec les autres, retardent voire bloquent les dossiers.
- Les agents en contact avec le terrain sont déresponsabilisés, on ne leur fait plus confiance. Il y a aujourd'hui d'un côté ceux qui conçoivent et de l'autre ceux qui ne font qu'exécuter. Cette séparation est inacceptable.
- L'identité et l'initiative scientifique du Muséum sont réduites aux seules UMR et à une DGD-REVE qui se pense omnisciente et omnipotente. Le soutien à la recherche a pris le contrôle de la recherche.

Les 40 pages illisibles du *Petit livre bleu* du règlement intérieur symbolisent cette réorganisation qui peine toujours à démontrer son utilité. Le CHSCT a même dû créer un groupe de travail pour en mesurer l'impact sur le personnel. Connaître le coût réel humain, financier et structurel de cette réorganisation du Muséum est indispensable.

Ouvrons enfin le dialogue social !

Pour défendre tous les personnels (titulaires, contractuels)

- **Les spécificités professionnelles (techniques, scientifiques) des agents du Muséum doivent être protégées et valorisées**, qu'il s'agisse, entre autres, des personnels ITRF, des enseignants-chercheurs ou des chercheurs (CNRS, IRD...).
- **Le Muséum doit disposer des emplois pérennes dont il a besoin pour assurer ses missions statutaires et permanentes.** Cessons le recours massif aux CDD courts, contrats État, etc. La fin d'un contrat est un gâchis : perte d'emploi pour l'agent, perte de compétence pour le Muséum, mission mise en péril. Les agents du service des publics du musée de l'Homme ont été traités de façon scandaleuse. Alors qu'un grand nombre d'entre eux (4 à 5 ans de CDD pour certains) avaient permis le succès de la réouverture du musée, ils ont été conduits vers la sortie avec cynisme. Ce service est aujourd'hui exsangue alors que la médiation est au cœur du projet du musée de l'Homme.
- **Qu'est donc devenue la fameuse « commission précarité »** promise par le président, soutenue par nous et votée par le CT en décembre 2016 ? Encore un recul social ?
- **La gestion des contractuels doit être plus transparente et plus équitable** (renouvellements, salaires, primes). Elle doit réellement prendre en compte tous les paramètres (compétences, ancienneté, missions et investissement de l'agent) pour favoriser un renouvellement des contrats et se traduire par un taux triennal unique d'augmentation des salaires pour tous les contractuels (A, B, C).
- **La protection de tous les agents contre toute forme d'arbitraire.**

Pour défendre le Muséum

- **Le prochain CT sera celui du bilan.** Le mandat du président arrivera à son terme en 2019, celui du DGD en 2020. Nous avons déjà réclamé et attendons un bilan du coût réel, humain et financier, de la réorganisation.
- **Un Muséum centré sur ses missions fondamentales :** recherche, expertise, conservation, diffusion des connaissances, accueil du public, formation des jeunes chercheurs (master, école doctorale)
- **Valoriser de manière cohérente et concertée** le potentiel scientifique, les collections et les valeurs propres du Muséum, **s'opposer à toute externalisation** des compétences ou des collections
- **Continuer d'exiger la consultation systématique du CT** pour toute réorganisation des services ou mesure ayant une incidence sur les conditions de travail et les personnels.

Votez SNIRS CFE-CGC **Syndicat autonome des personnels du Muséum**

1. Sophie-Ève VALENTIN-JOLY, agent contractuel, DGD MJZ, JdP	2. Thomas INGICCO, MCM, Homme et Environnement
3. Aïcha BADOU, IE, DGD REVE Concarneau	4. Pascal LE ROC'H, agent contractuel, DGD REVE DIREF
5. Nathalie DESJOBERT, agent contractuel, DGD-R DAF	6. Laurent REMUSAT, CR CNRS, Origines et Évolution
7. Isabelle GOURLET, SAENES, Dir. Com.	8. Éric BUIDINE, Adjoint technique, DGD MJZ musées
9. Honorine GUY-KOUKOUA, ADJAENES, DGD MJZ zoos	10. Yann JOVANCEVIC, technicien, DGD-R DRM
11. Eva VENANCIO, agent contractuel, DGD-R publics	12. Patrick BABIN, technicien, DGD MJZ musées
13. Brigitte ZANDA, MCM, Origines et Évolution	14. Loris BAUDET, agent contractuel, DGD collections
15. Patricia CHEVALIER, technicienne, Dir. Com.	16. Fabrice ROTURIER, technicien, DGD MJZ musées
17. Amélie VIALET, MCM, Homme et Environnement	18. Michel GARMIER, agent contractuel, DGD-R DRM
19. Cécile BRISSAUD, agent contractuel, Dir. Com.	20. Arnaud HUREL, IR, Homme et Environnement

La fédération syndicale SupAutonome a nationalement décidé de fusionner avec le SNPRES-FO dans la confédération Force Ouvrière (FO). Les membres du **Syndicat autonome des personnels du Muséum** ne se reconnaissant pas dans certains des mots d'ordre et formes d'action portés par FO, confirmés par les événements récents à la direction nationale de cette confédération, ont refusé cette fusion. Ils ont décidé de se mobiliser avec le SNIRS CFE-CGC pour défendre les intérêts collectifs et individuels des agents du Muséum.